

UCHWAŁA NR XLVI/298/22
RADY MIEJSKIEJ W GONIĄDZU

z dnia 13 października 2022 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Goniądz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału w Mońkach, Rada Miejska w Goniądzu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Goniądz określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Goniądza.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLI/236/09 Rady Miejskiej w Goniądzu z dnia 9 grudnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w Szkołach Podstawowych oraz Zespole Szkolno - Przedszkolnym na terenie gminy Goniądz (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2009 r. Nr 4, poz. 58, z 2017 r. poz. 1515, z 2019 r. poz. 4439 i z 2021 r. poz. 5289).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Tomasz Jędrzejczak

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Goniądz

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Goniądz, zwany dalej Regulaminem stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Goniądz:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli i dyrektora.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762, z 2022r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730)
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkołach - należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę prowadzone przez Gminę Goniądz,
- 4) organ prowadzący -należy przez to rozumieć Gminę Goniądz,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze jednostki organizacyjnej wymienionej w pkt 3,
- 6) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkoły nie będących nauczycielami.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki i nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 6 ust 3. Regulaminu.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Goniądzka .

3. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów - z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania uzależnieniom, agresji i patologii;
 - c) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych, podnoszenie umiejętności zawodowych.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły;
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:

a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;

b) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie Gminy.

4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora dodatkowo bierze się pod uwagę następujące kryteria:

1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

a) stwarzanie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych,

b) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego.

2) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;

3) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;

4) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji.

5. Dodatek dla nauczyciela i dyrektora nie może przekraczać 10 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny i nie krótszy niż 2 m-ce.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, o których mowa w pkt. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - burmistrz.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) sprawowanie innych stanowisk lub funkcji określonych w § 5 pkt 2 rozporządzenia, tj:

a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;

b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta;

c) mentora/opiekuna stażu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

1) dyrektora szkoły - w wysokości od 1000zł do 2500zł;

2) wicedyrektora szkoły- w wysokości od 800zł do 2000zł;

3) kierownika przedszkola - w wysokości od 800zł do 2000zł;

3) wychowawcy klasy/ oddziału przedszkolnego - w wysokości 300zł;

4) mentora/opiekuna stażu - w wysokości 50 zł.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za okres przekraczający 1 miesiąc.

7. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora/opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny na każdego nauczyciela powierzonego opiece.

8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala burmistrz .

9. Dodatek funkcyjny dla pozostałych osób w szkole ustala dyrektor szkoły.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Pracą w warunkach trudnych jest prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Pracą w warunkach uciążliwych jest prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku , o którym mowa w pkt 1 wynosi 25% stawki godzinowej, za każdą przeprowadzoną godzinę w klasach łączonych lub zrealizowaną w indywidualnym nauczaniu.

5. Dodatek za warunki pracy ustala nauczycielowi - dyrektor, a dyrektorowi - burmistrz.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych , przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego szaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, zatwierdza dyrektor szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Tworzy się w budżecie Gminy Goniądz specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli , z czego:

a) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza,

b) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagroda może zostać przyznana nauczycielowi, który posiada dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach burmistrz albo dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym czasie.

5. Przyznając nagrody bierze się pod uwagę osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, poprzez spełnienie następujących kryteriów:

1) W przypadku nagrody dyrektora szkoły:

- a) osiąganie wysokich wyników nauczania potwierdzonych wynikami sprawdzianów lub egzaminów,
- b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym na szczeblu co najmniej powiatowym,
- c) praca z uczniem mającym specyficzne potrzeby edukacyjne,
- d) stosowanie nowoczesnych, efektywnych metod nauczania i wychowania,
- e) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,
- f) stosowanie różnorodnych metod pracy opiekuńczo-wychowawczej,
- g) doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
- h) inicjowanie i realizacja szkolnych wycieczek, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- i) pełnienie opieki nad organizacjami uczniowskimi,
- j) podejmowanie działań zapobiegających przejawom demoralizacji wśród uczniów,
- k) podejmowanie działań integrujących i aktywizujących zespół klasowy,
- l) organizowanie uroczystości szkolnych,
- m) współpraca z instytucjami na rzecz będących w trudnej sytuacji życiowej,
- n) aktywny udział w akcjach promujących szkołę.

2) W przypadku nagrody burmistrza nauczycielowi niebędącemu dyrektorem:

- a) podejmowanie działalności innowacyjnej, wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie i realizację programów autorskich,
- b) zdobycie przez uczniów tytułu laureata bądź finalisty w konkursach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim,
- c) osiągnięcia w stosowaniu aktywizujących metod nauczania w pracy z uczniem zdolnym oraz mającym trudności,
- d) współpraca z instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, pomoc społeczną, profilaktykę i rozwój ucznia,
- e) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju.

3) W przypadku nagrody burmistrza dyrektorowi szkoły:

- a) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
- b) podejmowanie efektywnych działań wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły,
- c) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- d) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań edukacyjnych,
- e) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalności kosztów funkcjonowania szkoły.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić: Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców , przewodniczący zespołu przedmiotowego, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole.

7. Burmistrz jak też dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

8. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

9. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dokument informujący o jej przyznaniu, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 11. 1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

2. Zmianę Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.