



Urząd Miejski w Goniądzu
19 – 110 Goniądz Plac 11 – go Listopada 38
Tel. 85 738 00 39, fax 85 738 03 07
www.goniadz.pl
e – mail: kancelaria.um@goniadz.pl

Goniądz, dnia 10 września 2019r.

OR.1431.45.2019

Pan
Konrad Cezary Łakomy
CASUS NOSTER
Kancelaria Radcy Prawnego
Konrad Cezary Łakomy

W odpowiedzi na Pańską petycję z dnia 26.08.2019r. dotyczącą wprowadzenia Polityki zarządzania konfliktem interesów uprzejmie informuję, iż Pańska petycja została rozpatrzona na posiedzeniu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji w dniu 09.09.2019r.

Komisja uznała petycję za bezzasadną.

Urząd Miejski w Goniądzu prowadzi działania zmierzające do zapobieżenia konfliktom interesów, w odniesieniu do Burmistrza, radnych oraz pracowników Urzędu, poprzez stosowanie przepisów i zasad zawartych przede wszystkim w:

- art. 30 ustawy o pracownikach samorządowych mówiący: „*Pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, nie może wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy*”,
- art. 7 kodeksu postępowania administracyjnego: „*W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli*”,
- art. 8 kodeksu postępowania administracyjnego: „*Organy administracji publicznej prowadzą postępowanie w sposób budzący zaufanie jego uczestników do władzy publicznej, kierując się zasadami proporcjonalności, bezstronności i równego traktowania*”.

Ponadto pracownicy Urzędu, jak również radni Rady Miejskiej składają oświadczenia majątkowe. Celem tej antykorupcyjnej regulacji prawnej jest przede wszystkim stworzenie mechanizmów prawnych zapobiegających sytuacjom niezgodnego z prawem wykorzystywania stanowiska przez pracownika samorządowego do osiągnięcia przez niego korzyści, niekoniecznie o charakterze stricte materialnym. Wspomniana regulacja prawna ma za zadanie jeśli nie wykluczać, to przynajmniej minimalizować sytuacje, w których pracownik samorządowy uzależniania załatwienia sprawy urzędowej, czy sposób jej załatwienia, od uzyskania korzyści osobistych.

Biorąc powyższe pod uwagę, tut. Urząd nie będzie wprowadzał dodatkowych regulacji, o których mowa w Pana petycji.

BURMISTRZ

mgr inż. Grzegorz Andrzej Dudkiewicz