

**ZARZĄDZENIE NR 99/2019
BURMISTRZA GONIĄDZA**

z dnia 18 grudnia 2019 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Goniądz oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2019 poz. 506 ze zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136 ze zm.) Burmistrz Goniądza, zarządza co następuje:

§ 1. Określa się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, zwanym dalej Dyrektorem, dla której organizatorem jest Gmina Goniądz (zgodnie z załącznikiem nr 1 niniejszego zarządzenia.)

§ 2. 1. Nagrodę roczną Dyrektorowi dla której organizatorem jest Gmina Goniądz , przyznaje Burmistrz Goniądza

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest umotywowany wniosek Sekretarza Miejskiego i zaopiniowany przez Skarbnika Miejskiego.

§ 3. Środki na wypłatę nagrody rocznej, o której mowa w § 1 ust. planowane są w budżecie instytucji kultury, w której zatrudniony jest Dyrektor.

§ 4. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana Dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy.

2. Dyrektor, który nie pełnił swojej funkcji przez rok obrotowy nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli Dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej;
- 3) odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki,
- 2) gospodarował środkami z dotacji przekazanej przez organizatora w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- 3) podejmował inicjatywy służące poszerzeniu oferty działań artystycznych i kulturalnych realizowanych przez instytucje kultury;
- 4) wdrażał plany rozwoju instytucji;
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 6. Dyrektorowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.

§ 7. 1. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest Dyrektorowi na piśmie.

2. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych Dyrektora.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz

mgr inż. Grzegorz Andrzej Dudkiewicz

Goniądz dnia

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury za rok

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:
2. Nazwa instytucji kultury :
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za wnioskowany okres
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto).....
słownie:
6. Uzasadnienie wniosku
.....
.....
.....
.....

podpis wnioskodawcy

Decyzja Burmistrza o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/ nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości
.....
.....

(podpis Burmistrza)

Załączniki do wniosku:

1. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.

Burmistrz

mgr inż. Grzegorz Andrzej Dudkiewicz